

Ai sensi dell'art. 19 comma 1, e in relazione all'art. 29 della Legge sugli impiegati e il personale ausiliario nell'autogoverno locale e territoriale (regionale) ("Gazzetta ufficiale", nn. 86/08, 61/11, 04/18, 112/19 e 17/25), l'Assessora all'economia della Regione Istriana bandisce il seguente

**Annuncio per l'assunzione in servizio a tempo determinato  
presso l'Assessorato all'economia della Regione Istriana**

**Per il posto di lavoro:**

Collaboratore/collaboratrice professionale superiore per i progetti internazionali - 1 esecutore/esecutrice a tempo pieno, sede di lavoro Pola, con contratto a tempo determinato fino al rientro dell'impiegata assente per un periodo prolungato, con obbligatorio periodo di prova della durata di due mesi.

**Condizioni generali per l'assunzione:**

- la maggiore età,
- la cittadinanza croata,
- l'idoneità sanitaria per svolgere le mansioni relative al posto di lavoro per il quale la persona viene assunta.

**Oltre alle condizioni generali, i candidati/le candidate devono soddisfare le seguenti condizioni particolari:**

- corso di laurea di secondo livello o corso di laurea universitaria integrata di primo e secondo livello o corso di laurea professionale di secondo livello in economia, giurisprudenza, scienze interdisciplinari sociali o tecniche
- almeno 1 anno d'esperienza lavorativa in mansioni di questo genere
- l'esame di stato di II livello superato
- conoscenza del lavoro al computer
- conoscenza della lingua italiana
- conoscenza della lingua inglese

Alla domanda all'annuncio è necessario indicare i dati personali del/della partecipante (nome e cognome, indirizzo, numero di telefono, posta elettronica) e la denominazione del posto di lavoro per il quale la persona ha presentato la domanda. La domanda va firmata di proprio pugno.

**I/le candidati/e sono tenuti ad allegare alla domanda di partecipazione all'Annuncio, le seguenti prove attestanti l'adempimento delle condizioni:**

- il curriculum vitae (firmato di proprio pugno)
- la prova attestante il grado d'istruzione (fotocopia del diploma attestante il grado d'istruzione conseguito)
- la prova attestante la cittadinanza croata, (fotocopia della carta d'identità, del passaporto o del certificato di cittadinanza validi)
- la prova attestante l'esperienza lavorativa nelle mansioni attinenti a questa professione:
  - o l'attestato - documento elettronico o certificato dell'Istituto croato per l'assicurazione pensionistica sulle iscrizioni e cancellazioni all'assicurazione pensionistica dal quale è visibile l'anzianità contributiva e il titolo di studio sulla base dei quali è stata maturata l'anzianità - in originale.
  - e
  - o il certificato dell'ex datore di lavoro, rispettivamente un altro documento (fotocopia del contratto di lavoro, del provvedimento e sim.) dal quale è visibile quali sono stati i lavori e la loro durata in cui è stata realizzata l'esperienza lavorativa.
- la prova attestante il superamento dell'esame di stato (fotocopia del certificato), qualora il candidato/la candidata abbia superato l'esame di stato
- la prova attestante la conoscenza del lavoro al computer - fotocopia del certificato di frequenza di un corso

di informatica nel caso che abbia sostenuto l'esame di informatica o la dichiarazione firmata di proprio pugno

sulla conoscenza del lavoro al computer,

- la prova attestante la conoscenza della lingua italiana - fotocopia dell'attestato di frequenza di un corso di lingua italiana,

oppure copia del certificato scolastico qualora il/la candidato/a abbia sostenuto l'insegnamento della lingua italiana,

oppure dichiarazione sostitutiva, sottoscritta di proprio pugno, attestante la conoscenza della lingua italiana.

- la prova attestante la conoscenza della lingua inglese - fotocopia del certificato di frequenza di un corso di lingua inglese,

oppure fotocopia del certificato scolastico qualora il/la candidato/a abbia sostenuto l'insegnamento della lingua inglese, oppure la dichiarazione sostitutiva

sottoscritta di proprio pugno, attestante la conoscenza della lingua inglese.

- la prova attestante il diritto di precedenza nel collocamento al lavoro (fotocopia), qualora il/la candidato/a realizzi questo diritto.

Le dichiarazioni firmate di proprio pugno possono essere scritte in un unico documento. Al momento dell'adozione del Provvedimento sull'assegnazione al servizio, si invita il candidato/la candidata scelto/a ad autenticare le dichiarazioni firmate di proprio pugno presso un notaio.

I documenti per i quali è indicato che vanno consegnati nel loro formato originale o per i quali non è indicato che bastano le fotocopie, vanno consegnati in forma originale.

Soddisfa la condizione relativa al grado di formazione professionale (grado d'istruzione) anche la persona che secondo le norme precedenti ha acquisito il grado d'istruzione universitario nei campi scientifici summenzionati.

I candidati/le candidate non sono tenuti/e ad allegare alla domanda la certificazione di idoneità sanitaria: lo stesso verrà presentato prima dell'emanazione del provvedimento d'assunzione.

Si stabilisce un periodo di prova di due mesi.

Possono candidarsi anche i/le candidati/e che non abbiano superato l'esame di Stato del livello previsto, a condizione che lo superino entro il termine stabilito, conformemente all'articolo 92 della Legge sui funzionari e impiegati nell'autogoverno locale e territoriale (regionale) („Gazzetta ufficiale“ n. 86/08, 61/11, 04/18 e 112/19 e 17/25).

Non può essere presa in servizio la persona per la cui assunzione esistono gli impedimenti di cui agli articoli 15 e 16 della della Legge sugli impiegati e il personale ausiliario nell'autogoverno locale e territoriale (regionale) („Gazzetta ufficiale“, nn. 86/08, 61/11, 04/18, 112/19 e 17/25).

Per i candidati/le candidate presentatisi all'annuncio che avranno soddisfatto i requisiti formali, si attuerà una valutazione preliminare delle nozioni e delle capacità rilevanti per svolgere le mansioni relative al posto di lavoro per il quale vengono assunti, tramite una prova scritta e un'intervista orale.

Le norme i cui contenuti verranno applicati nella verifica del sapere sono:

- Costituzione della Repubblica di Croazia ("Gazzetta ufficiale", nn. 1/01, 55/01, 76/10, 85/10 - testo consolidato e 5/14),

- Legge sull'autogoverno locale e territoriale (regionale) ("Gazzetta ufficiale" n. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12 e 19/13-testo emendato e 137/15, 123/17, 98/19, 144/20)
- Legge sugli impiegati e il personale ausiliario nell'autogoverno locale e territoriale (regionale) („Gazzetta ufficiale“ nn. 86/08, 61/11, 04/18, 112/19, 17/25)
- Linee guida per la gestione del ciclo di progetto  
( [https://razvoj.gov.hr/UserDocsImages//arhiva/Publikacije//Smjernice\\_za\\_.pdf](https://razvoj.gov.hr/UserDocsImages//arhiva/Publikacije//Smjernice_za_.pdf) )

Sul sito internet della Regione Istriana [www.istra-istria.hr](http://www.istra-istria.hr) al massimo 5 giorni prima della verifica del sapere saranno pubblicati i seguenti dati:

- descrizione dei lavori e dati sullo stipendio del posto di lavoro da colmare
- il modo, il luogo e il tempo, della verifica preliminare del sapere e delle abilità dei candidati/delle candidate
- le fonti giuridiche e le altre fonti per la preparazione dei candidati per la verifica.

L'invito al/alla candidato/a a sostenere la prova sarà inviato tramite l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione all'Annuncio e sarà pubblicato sul sito web [www.istra-istria.hr](http://www.istra-istria.hr) nella sezione "Concorsi". "L'invito alla verifica preliminare delle conoscenze e capacità si considera ricevuto il giorno della sua pubblicazione sul sito internet [www.istra-istria.hr](http://www.istra-istria.hr). Qualora il candidato/la candidata non si presentasse alla verifica, la sua candidatura si considererà ritirata.

La persona che secondo una legge speciale ha il diritto di priorità ad essere collocata sul posto di lavoro, ha il diritto di precedenza alle stesse condizioni. Per esercitare il diritto summenzionato, la persona deve farvi riferimento nella domanda di partecipazione all'Annuncio e allegare alla domanda tutta la documentazione prescritta dalla legge speciale.

Il candidato/La candidata che si richiama al diritto di precedenza nel collocamento al lavoro, conformemente all'art. 101 della Legge sui diritti dei difensori croati della Guerra per la Patria e i membri delle loro famiglie ("Gazzetta ufficiale", nn. 121/17, 98/19, 84/21 e 156/23), ha diritto alla priorità se disoccupato/a e assieme alla domanda ha l'obbligo di allegare, oltre alle prove attestanti l'adempimento delle condizioni richieste, anche le prove necessarie per realizzare il diritto di precedenza nel collocamento al lavoro indicate sul sito internet del Ministero dei difensori croati della Repubblica di Croazia:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20C5%A1ljanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>

Il candidato/La candidata che si richiama al diritto di precedenza nel collocamento al lavoro, conformemente all'art. 47 della Legge sui diritti delle vittime civili della Guerra per la Patria ("Gazzetta Ufficiale" numero 84/21), ha diritto alla priorità se disoccupato/a e assieme alla domanda ha l'obbligo di allegare, oltre alle prove attestanti l'adempimento delle condizioni richieste, anche le prove necessarie per realizzare il diritto di precedenza nel collocamento al lavoro indicate sul sito internet del Ministero dei difensori croati della Repubblica di Croazia:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20C5%A1ljanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

I candidati/Le candidate che ai sensi dell'articolo 48f della Legge sulla tutela degli invalidi di guerra militari e civili ("Gazzetta ufficiale" nn. 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 02/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 e 98/19), oltre alla domanda di partecipazione all'Annuncio sono tenuti ad allegare, oltre alla documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti, anche il provvedimento o la conferma dello status riconosciuto da cui risulti tale diritto, nonché la documentazione che attesti le modalità di cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro (provvedimento, contratto, accordo, ecc.), poiché il diritto di precedenza ai sensi della

suddetta Legge non può essere esercitato da persone il cui rapporto di lavoro sia cessato per licenziamento dovuto a comportamento colpevole del lavoratore, per dimissioni volontarie o per accordo tra le parti.

I candidati/Le candidate che ha la precedenza nel collocamento al lavoro, secondo l'art. 9 della Legge sulla riabilitazione professionale e il collocamento al lavoro di persone con invalidità ("Gazzetta ufficiale" nn. 157/13, 152/14, 39/18 e 32/20), oltre alla domanda di partecipazione all'Annuncio e alle prove attestanti l'adempimento delle condizioni richieste, sono tenuti a recapitare il documento pubblico relativo all'invalidità e una prova dalla quale è evidente il modo in cui è cessato il rapporto di lavoro presso il datore precedente (provvedimento, contratto, accordo o sim.).

Ai/alle candidati/e non sarà riconosciuto il diritto di precedenza nel collocamento al lavoro, conformemente all'art. 22 della Legge costituzionale sui diritti delle minoranze nazionali ("Gazzetta ufficiale" n. 155/02, 47/10, 80/10 e 93/11) poiché nel Piano d'assunzione in servizio negli organi amministrativi della Regione Istriana per il 2025 ("Bollettino ufficiale della Regione Istriana" nn. 1/25, 4/25, 8/25 e 14/25) è stata constatata un'adeguata presenza degli appartenenti alle minoranze nazionali nei posti di lavoro negli organi amministrativi, per realizzare il diritto alla rappresentanza, conformemente alla Legge costituzionale sui diritti delle minoranze nazionali e alla Legge che disciplina il sistema dell'autogoverno locale e territoriale (regionale).

Al concorso possono partecipare le persone di entrambi i sessi (art. 13 comma 2 della Legge sulla parità di genere "Gazzetta ufficiale" nn. 82/08 e 69/17).

Parole e concetti del presente testo che hanno una connotazione di genere si riferiscono parimenti al genere femminile e a quello maschile.

Dopo la selezione del/la candidato/a, ma prima dell'adozione del provvedimento di assunzione in servizio, il/la candidato/a sarà invitato/a a presentare, entro un termine ragionevole, il certificato del tribunale competente attestante che non è in corso alcun procedimento penale a suo carico, nonché a esibire in originale la documentazione comprovante il possesso dei requisiti formali richiesti dall'Annuncio, le cui copie sono state allegate alla domanda di partecipazione. Il mancato adempimento di tale richiesta sarà considerato come rinuncia all'assunzione in servizio.

Dopo la selezione del candidato, ma prima dell'adozione del provvedimento di assunzione per il candidato selezionato, l'organo amministrativo dell'unità locale/regionale competente per i rapporti di lavoro del personale verificherà d'ufficio l'eventuale sussistenza di impedimenti all'assunzione in servizio dovuti a condanna passata in giudicato del/dei candidato/a selezionato/a per reato previsto dall'articolo 15 della Legge sugli impiegati e il personale ausiliario nell'autogoverno locale e territoriale (regionale) („Gazzetta ufficiale“ n. 16/08, Nell'aderire al presente annuncio, la candidata/il candidato dà il suo consenso affinché si richieda la summenzionata prova.

La certificazione di idoneità sanitaria sarà ottenuta prima dell'adozione del provvedimento di assunzione in servizio. Il candidato/la candidata è tenuto/a a presentarsi alla visita medica su invito, altrimenti la sua domanda si riterrà revocata.

Il provvedimento di assunzione del candidato selezionato viene recapitato tramite pubblicazione sul sito web della Regione Istriana.

Le persone che non avranno presentato regolari domande o le avranno presentate in ritardo, oppure non soddisfano le condizioni formali dell'Annuncio, non saranno ritenute candidati/candidate all'Annuncio. Le domande incomplete e non pervenute in tempo, non

saranno prese in considerazione. L'avviso scritto nel quale si indicano i motivi per i quali la persona non è ritenuta candidato/a saranno trasmessi tramite la posta elettronica indicata dal candidato/dalla candidata nella domanda di partecipazione all'Annuncio.

È ritenuta regolare la domanda che contiene tutti i dati e gli allegati indicati nell'Annuncio.

Conformemente al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio d'Europa del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati) e alla Legge sull'attuazione del Regolamento generale sulla tutela dei dati ("Gazzetta ufficiale" n. 42/18) i dati personali del candidato saranno elaborati esclusivamente per le esigenze dell'annuncio.

Le domande di partecipazione all'Annuncio con le prove sull'adempimento delle condizioni vanno presentate entro un termine di 8 giorni dalla pubblicazione dell'Annuncio sul sito internet dell'Istituto croato di collocamento al lavoro in busta chiusa, di persona o per posta raccomandata all'indirizzo:

REGIONE ISTRIANA  
Assessorato all'economia  
Via Spalato 14 52100- Pola

**(con indicato obbligatoriamente: "Candidatura all'annuncio - Collaboratore/trice professionale superiore per i progetti internazionali")**

I/le candidati/e saranno informati/e dei risultati della selezione entro i termini di legge mediante la pubblicazione ufficiale del provvedimento di assunzione del/la candidato/a selezionato/a sul sito web della Regione Istriana [www.istra-istria.hr](http://www.istra-istria.hr) (nella sezione "Concorsi").

Si ritiene che il recapito sia avvenuto con lo scadere dell'ottavo giorno dal giorno della sua pubblicazione sul sito internet della Istarska županija - Regione Istriana.

L'Assessora  
dr.sc. Cinzia Zubin